



## احمد عیسی خانی

پست الکترونیک: a.esakhani@gmail.com

### تحصیلات:

دانشگاه تربیت مدرس تهران ۱۳۸۶ - ۱۳۹۰  
دکتری تخصصی مدیریت رفتاری

موضوع رساله: طراحی مدل جامع تعلق خاطر کارکنان (*Employee Engagement*) با استفاده از رویکرد پژوهش ترکیبی

دانشگاه تربیت مدرس تهران ۱۳۷۸ - ۱۳۸۱  
کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی

پایان نامه کارشناسی ارشد: طراحی مدل ریاضی ارزیابی کارایی گروههای آموزشی با استفاده از رویکرد تحلیل پوششی داده ها

دانشگاه اصفهان ۱۳۷۴ - ۱۳۷۸  
کارشناسی مدیریت صنعتی

### سوابق اجرایی

- دارای بیش از ۱۶ سال سابقه اجرایی و مدیریتی در حوزه مهندسی سازمان و مدیریت منابع انسانی در شرکتهای بزرگ صنعتی

- بیش از ۶ سال سابقه مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی در شرکت‌های صنعتی، هلدینگ‌ها و سرمایه‌گذاری و پروژه‌های
- دارای بیش از ۱۴ سال سابقه تدریس حرفه‌ای در مراکز معتبر دانشگاهی و آموزشی و سازمان‌های دولتی و خصوصی MBA- DBA-Ph-d. MA. Management Development
- بیش از هفت سال سابقه همکاری مستمر با سازمان مدیریت فرا و سازمان فرهنگی فرا (سردبیر ماهنامه گزیده مدیریت- ویژه ایران)

## فعالیت‌های علمی، پژوهشی و دانشگاهی

### تالیف و ترجمه (کتاب و مقاله)

#### ترجمه کتاب:

- کتاب مهارت‌های سازماندهی (Organization Skills) – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۸۹
- کتاب مهارت‌های کار تیمی – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های برقراری ارتباطات – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های رهبری – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- کتاب اخلاق و رفتار حرفه‌ای – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های حل مساله – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های یافتن شغل – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- کتاب پژوهش و مدیریت اطلاعات – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- کتاب آداب ورود به شغل – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- مهارت‌های سازماندهی – موسسه کار و تامین اجتماعی – ۱۳۹۳
- هنر مشارکت آفرینی – نشر فرا – ۱۳۹۳
- تحول سازمانی استراتژیک: ایجاد قابلیت‌های تحول در سازمان – انتشارات صفار – ۱۳۹۳
- با شتاب به پیش: ایجاد چابکی استراتژیک در دنیای متغیر – انتشارات فرا – ۱۳۹۴
- از صفر به یک – انتشارات فرا – ۱۳۹۶
- رهبری بر پایه ارزش‌ها – انتشارات فرا – ۱۳۹۷
- فلسفه‌های تغییر سازمانی – انتشارات دفتر پژوهش‌های فرهنگی – در دست چاپ ۱۳۹۷

### مقالات علمی – پژوهشی

- تبیین پیش‌آیندهای تعلق خاطر کاری و تاثیر آن بر تعهد سازمانی – مجله علمی پژوهشی مدرس – ۱۳۹۱
- تبیین رابطه بین تعلق خاطر کاری و تعهد سازمانی کارکنان – مجله علمی – پژوهشی پژوهش‌های مدیریت عمومی – تابستان ۱۳۹۱
- تبیین نقش منابع شغلی و منابع شخصی در تعلق خاطر کاری کارکنان – مجله علمی – پژوهشی مدیریت دولتی – ۱۳۹۲

- تبیین پیش‌آیندهای تعلق خاطر کاری با استفاده از رویکرد پژوهش ترکیبی- پژوهشنامه مدیریت تحول- دانشگاه فردوسی مشهد- ۱۳۹۲
  - ارائه الگوی شایستگی مدیران بر اساس نهج البلاغه امام علی (ع)- مجله علمی پژوهشی مدیریت توسعه و تحول- ۱۳۹۳
  - بررسی ارتباط ابعاد پنج‌گانه شخصیت و رفتار شهروندی سازمانی مدیران دانشگاه‌های پیام نور استان گیلان- تبیین نقش عدالت سازمانی و حمایت سازمانی ادارک شده در تعلق خاطر کاری کارکنان- مجله علمی- پژوهشی مدیریت توسعه و تحول- ۱۳۹۳
  - طراحی مدل شایستگی مدیران دانشگاهی براساس الگوهای اسلامی: مطالعه‌ای تطبیقی- مدیریت در انشگاه اسلامی- ۱۳۹۵
- Capacity to engage: studying role of individual differences in work engagement – evidences from Iran", Journal of Management Development, ( 2016 ) Vol.35 Issue 9 pp. 1174 - 1183
- تبیین نقش ویژگی‌های تغییر سازمانی در تعهد عاطفی کارکنان به تغییر، پژوهشنامه مدیریت تحول، ۱۳۹۵
  - تبیین نقش رفتار سرپرستی حامی خانواده در تعلق خاطر و عملکرد کارکنان- در مرحله داوری- مجله علمی- پژوهشی مدیریت فرهنگ سازمانی- ۱۳۹۵
  - تاثیر حمایت اجتماعی بر رفاه کارکنان با میانجی‌گری اعتیاد به کار و تعلق خاطر کاری- مورد مطالعه سازمان ملی استاندارد ایران- فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، ۱۳۹۵

### طرح پژوهشی

- بررسی رویکردهای مدیریت اسلامی در دانشگاه‌ها- دانشگاه آزاد اسلامی - نقش همکار اصلی ۱۳۹۱-۱۳۹۲
- اولین جشنواره هویت سازمانی - شهرداری تهران- ۱۳۹۴
- دومین جشنواره هویت سازمانی- شهرداری تهران- ۱۳۹۵

### مقالات علمی ترویجی

- مهندسی مجدد فرایندهای کسب و کار : مدل تحلیلی- اجرایی ۱۳۸۴
- سازمانهای با عملکرد برتر (HPO) ۱۳۸۷
- ریشه‌های دلبستگی کارکنان ایرانی به شغل و سازمان- ماهنامه گزیده مدیریت - شماره ۱۴۰- ۱۳۹۲
- تعلق خاطر کارکنان: عنصر مفقوده حیات سازمانی- ماهنامه تدبیر- ۲۵۱-۱۳۹۲
- با شتاب به پیش- مورد کاوی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۴۶-
- مهارت‌های شغلی: رویکردی برای ارتقاء بهره‌وری و قابلیت‌های استخدام‌پذیری منابع انسانی- ماهنامه کار و جامعه، ۱۴۴، ۱۳۹۱
- ماندن یا رفتن، مساله این است- مورد کاوی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۴-۱۳۹۱
- آداب ورود به شغل- ماهنامه کار و جامعه، ۱۴۵ تیرماه ۱۳۹۱
- پژوهش و مدیریت اطلاعات، ماهنامه کار و جامعه، ۱۴۶ مردادماه ۱۳۹۱
- بقا یا ارتقا: موردکاوی - ماهنامه گزیده مدیریت فروردین- ۱۳۹۴
- بهای حفظ نخبگان- موردکاوی- ماهنامه گزیده مدیریت مهرماه- ۱۳۹۴
- کهنه کاران می‌روند، تازه نفس‌ها می‌آیند- موردکاوی- ماهنامه گزیده مدیریت فروردین- ۱۳۹۵
- بال یا وبال- موردکاوی- ماهنامه گزیده مدیریت مهرماه- ۱۳۹۵

- اقتدار یا اعتبار-موردکاوی- ماهنامه گزیده مدیریت فروردین- ۱۳۹۶
- سازگاری سازمانی- موردکاوی- ماهنامه گزیده مدیریت ، مهرماه - ۱۳۹۶
- موردکاوی در آموزش مدیریت- ماهنامه گزیده مدیریت، فروردین ۱۳۹۷

### مقالات ارائه شده در کنفرانس ها

- فن آوری اطلاعات و چالش های فرا روی مدیریت منابع انسانی (ارائه شده در پنجمین کنفرانس توسعه منابع انسانی تیرماه ۱۳۸۸)
- بکارگیری فن آوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی- (ارائه در سومین کنفرانس بین المللی نظام اداری الکترونیکی ۱۳۸۹)
- واکاوی ریشه های تعلق خاطر کارکنان با استفاده از رویکرد پژوهش کیفی (ارائه در هشتمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، آبان ماه ۱۳۹۱)
- تحول در حوزه منابع انسانی با تاکید بر پویایی های قراردادهای روان شناختی (ارائه شده در بخش علمی- پژوهشی یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت- آذرماه ۱۳۹۲)
- ارائه الگوی ارتقاء قابلیت های استخدام پذیری منابع انسانی مبتنی بر رویکرد مهارت های شغلی (سومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی مهارت آموزی و اشتغال- اردیبهشت ۱۳۹۳)
- بررسی موانع تشکیل شرکت های دانش بنیان- همایش ملی کار شایسته و مشاغل سبز- ۱۳۹۴
- تبیین تأثیرگذاری سیستم های کاری با عملکرد بالا تبیین تأثیرگذاری سیستم های کاری با عملکرد بالا بر رضایت شغلی و رفتار شهروندی سازمانی - اولین همایش بین المللی حسابداری، حسابرسی مدیریت و اقتصاد- ۱۳۹۴
- تبیین نقش سرمایه فکری بر روی نگرش شغلی کارکنان : اولین همایش بین المللی مدیریت ، اقتصاد و توسعه -۱۳۹۴
- ارائه مدلی جهت ارزیابی عملکرد پیمانکاران از دیدگاه ایمنی بهداشت و محیط زیست مطالعه موردی: شرکت آب و فاضلاب قزوین -کنفرانس بین المللی مهندسی و علوم کاربردی- ۱۳۹۴
- بررسی رابطه سرمایه روانشناختی مثبت گرا با نگرش شغلی کارکنان(شرکت پلاسکوکار سایپا تهران و قزوین)، دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم -۱۳۹۵
- بررسی نقش سبک رهبری روی خلاقیت کارکنان با اثر میانجی گری اعتماد در یکی از شرکت های مخابراتی، دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران -۱۳۹۵

### راهنمایی و مشاوره پایان نامه های کارشناسی ارشد

- راهنمایی: دفاع شده ۷۰ مورد- تحت راهنمایی ۶ مورد
- مشاوره: دفاع شده ۳- تحت مشاوره ۴ مورد

### مقالات ترجمه شده

- غلبه بر دام های انتخاب - تدبیر ۱۳۸۸

- کارکنان مهمترین دارایی سازمان هستند: از شعار تا واقعیت- تدبیر ۱۳۸۹
- اگر می‌خواهید برنده شوید به تیم خود بگویید که دارد می‌بازد- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۰-۱۲۵
- خوب بودن سخت است- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۰-۱۲۶
- اجازه ندهید زنجیره تامین شما کسب و کارتان را کنترل کند- ماهنامه گزیده مدیریت ۱۳۹۰-۱۲۷
- ایجاد عملکرد پایدار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۲۹
- بسته پیشنهادی مشاغل برای آینده آمریکا- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۰
- کار تیمی پویا- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۱
- شش افسانه توسعه محصول- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۲
- رهبری در عصر الگوریتم- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۳
- تغییر فرهنگی ماندگار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۵
- علمی کردن هنر استراتژی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۶
- دانشمند داده: جذاب‌ترین شغل قرن بیست و یک- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۷
- آیا مدیریت به راستی موثر است؟- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۸
- تاریخچه شرکت به عنوان ابزار رهبری- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۹
- بهای بی‌نزاکتی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۱
- منطق پنهن ساز نوآوری- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۲
- قواعد سه گانه شرکت‌های برتر- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۳
- خلق بهترین محل برای کار کردن- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۴
- ماموریت‌های کاری، رابطه جدید کارمندی- کارفرمایی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۵
- متخصصان چگونه نفوذ می‌کنند- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۷
- رهبری با توانمندی‌های سه وجهی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۸
- بازاندیشی کارخانه تصمیم- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۹
- استراتژی: چالش یگانگی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۵۰
- رهبر متمرکز- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۵۱
- تحلیل مورد کاوی تناقض کسب و کار - ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۲
- فرهنگ کمک- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۳
- کارتان را مدیریت کنید، زندگیتان را مدیریت کنید- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۴
- شخصی‌سازی کسب و کار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۵
- داستان سه نمودار در یک نمودار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۷
- مبانی پرداخت به مدیران عامل- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۸
- آیا خلف وعده اشکالی ندارد؟ ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۶۰
- ...

### سمینارها؛ کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی تدریس (برگزار) شده :

- مدیریت تحول استراتژیک (Strategic Change Management)

- مدیریت رفتار سازمانی (Organizational Behavior)
- مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته (Advanced Organizational Behavior)
- مدیریت منابع انسانی (Human Resources Management)
- مدیریت عملکرد (Performance Management)
- مشارکت در سازمان (Participation In Organization)
- مدیریت توسعه فردی (Personal Development)
- مدیریت عمومی (Management theory)
- تئوری‌های سازمان و مدیریت (Organization & Management theory)
- مدیریت و اقتصاد صنعتی (Management & Economic Engineering)
- اصول مدیریت و سرپرستی (Supervisory Management)
- نظام پیشنهادات در سازمان (Suggestion System in Organization)
- مدیریت فشار روانی در محیط کار و زندگی شخصی (Stress Management)
- مدیریت زمان (Time Management)
- کار تیمی (Team Working)
- مهندسی مجدد فرایندهای کسب و کار (BPR)
- مدیریت صنعتی (Industrial Management)
- کنترل در سازمان (Control In Organization)
- شیوه‌های ایجاد انگیزه در کارکنان از طریق عوامل غیرمادی
- سنجش رضایت مندی کارکنان (Employee Satisfaction Measurement- ESM)
- مدیریت تغییر (Change Management)
- سیستم‌های اطلاعات مدیریت (MIS)
- بررسی مسائل مدیریت اجرایی در سازمان‌های تولیدی، صنعتی و خدماتی
- مدیر در نقش مربی (توسعه مهارت‌های مربی‌گری مدیران)
- طراحی سازمان‌های متناسب با عصر اطلاعات
- مدیریت منابع انسانی استراتژیک (SHRM)
- سازماندهی و طراحی ساختار
- تحلیل محیط کسب و کار
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- سیستم‌های اطلاعات منابع انسانی (HRIS)

### سوابق همکاری و تدریس

- دانشگاه تربیت مدرس تهران - دانشکده مدیریت و اقتصاد (مقطع کارشناسی ارشد مدیریت)
- دانشگاه خوارزمی - دانشکده مدیریت (مقطع کارشناسی ارشد مدیریت و MBA , Ph-d)
- دانشگاه آزاد اسلامی قزوین - دانشکده مدیریت و حسابداری (مقطع کارشناسی مدیریت و کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی EMBA)
- سازمان مدیریت صنعتی - تهران - دوره‌های MBA- HR

- مدرسه عالی کسب و کار ماهان – دوره های MBA- DBA
- دانشکده مدیریت ماستریخت هلند (MSM)
- گروه پژوهشی آریانا- دوره های MBA
- مرکز کارآفرینی دانشگاه صنعتی شریف
- مرکز آموزش بازرگانی- وابسته به وزارت صنعت، معدن و تجارت دوره های MBA-DBA
- بانک اقتصاد نوین
- باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد اسلامی
- شرکت مشاوره مدیریت بهره‌ور سامانه کرمان
- مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران
- شرکت توسعه مدیران تابان
- سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی (وابسته به وزارت ارتباطات و فن آوری اطلاعات)
- گروه صنعتی ایران خودرو
- و بیش از ۵۰ سازمان دیگر

### عضویت در مجامع و انجمن های علمی:

- عضو انجمن مدیریت دولتی ایران
- عضو انجمن مدیریت رفتار سازمانی ایران
- عضو هیئت داورى مجلات علمى- پژوهشى:
- مدیریت دولتی- دانشگاه تهران
- پژوهشنامه مدیریت تحول- دانشگاه فردوسی مشهد
- مدیریت سازمان صنعتی- دانشگاه شاهرود
- پژوهش های مدیریت منابع انسانی- دانشگاه امام حسین (ع)
- مدیریت توسعه و تحول- دانشگاه آزاد اسلامی قزوین
- پژوهشنامه مدیریت تحول- دانشگاه فردوسی مشهد

International Journal of Business and Marketing  
Journal of Management Development  
Journal of Organizational Change Management

### جوایز و افتخارات :

- فارغ التحصیل رتبه اول مقطع کارشناسی مدیریت صنعتی دانشگاه اصفهان ۱۳۷۸
- رتبه چهارم کنکور کارشناسی ارشد مدیریت در سال ۱۳۷۸
- فارغ التحصیل رتبه اول مقطع کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه تربیت مدرس ۱۳۸۱
- کسب رتبه اول در آزمون دکتری تخصصی رشته مدیریت رفتار سازمانی دانشگاه تربیت مدرس ۱۳۸۶
- منتخب طرح مدیران فردا- ۱۳۸۷
- فارغ التحصیل نمونه مقطع دکتری مدیریت دانشگاه تربیت مدرس- ۱۳۹۰